

## **PREZENTARE PROIECT**

**TITLUL PROIECT: I.D.E.A.S. – Includiune. Diversitate. Egalitate. Conștientizare. Succes.  
(Lansarea Cartei Diversității în Slovenia, Croația și România)**

**OBIECTIV:** promovarea și stimularea punerii în aplicare a principiului non-discriminării și respectarea nediscriminării și a drepturilor omului, prin crearea și dezvoltarea Cartelor Diversității în Slovenia, România și Croația pentru sectorul privat și public.

**SURSA DE FINANȚARE:** Comisia Europeană - DG Justiție și Consumatori

**BENEFICIAR:** DOBROVITA, Compania pentru formarea și angajarea persoanelor cu dizabilități, Slovenia

### **PARTENERI:**

#### **România**

- Asociația Asistență și Programe pentru Dezvoltare Durabilă - Agenda 21
- Agenția Națională a Funcționarilor Publici
- Forumul pentru Comunicare Internațională

#### **Slovenia**

- Šentprima
- SKUP

#### **Croația**

- HR BCSD

**PERIOADA DE IMPLEMENTARE:** 1 ianuarie 2017 - 31 decembrie 2018

### **ACTIVITĂȚI**

#### **Dezvoltarea de Carte ale diversității**

- Schimb de bune practici și informații prin intermediul Platformei diversității a UE.
- Elaborarea Cartelor diversității.
- Cercetare în vederea dezvoltării durabile a Cartelor și după finalizarea proiectului.
- Creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de informare privind nediscriminarea, drepturile omului, egalitatea de șanse, managementul diversității prin intermediul unor materiale informaționale, site-uri dedicate acestor problematici, promovarea în mass-media și social media.



Co-funded by the Justice Programme  
of the European Union



- Identificarea și implicarea în proiect a promotorilor pentru a sprijini și a promova activitățile Cartelor (ambasadori), cât și transmiterea de mesaje pentru actorii interesați și potențialii beneficiarii ai Cartei, pe de o parte și pentru publicul larg, pe de altă parte.

#### **Activități a managementului diversității pentru sectorul public și privat**

- Activități de training în domeniul diversității în sectorul privat și public (dezvoltarea și furnizare de programe de formare).
- Dezvoltarea unor instrumente online specifice .
- Furnizarea de sesiuni de formare pentru sectorul privat și public între parteneri și punerea la dispoziție a resursele disponibile pentru alți actori interesați.

#### **Activități de comunicare și diseminare pentru o vizibilitate ridicată a Cartelor diversității cât și pentru creșterea gradului de conștientizare**

- Organizarea de evenimente (lansare Carte, workshopuri, etc.).
- Realizarea unor website-uri dedicate și a unor materiale resursă pentru sprijinirea procesului de implementare a Cartelor.

#### **REZULTATE ESTIMATE**

- 3 Carte ale diversității în România, Slovenia și Croația elaborate și puse în aplicare în sectorul public și privat.
- nivel mai bun de informare a beneficiarilor direcți ai proiectului, precum și a publicului larg, în ceea ce privește principiul nediscriminării, respectarea drepturilor omului, egalitatea de șanse, managementul diversității.
- 80 de manageri și 172 funcționari publici implicați în sesiunile de formare pe tema diversității.
- 30 de semnatori/țară ai Cartei diversității (ONG-uri, autorități publice, sindicate, asociații profesionale).
- 370 de participanți la evenimente (toate părțile interesate pe probleme de diversitate).
- 15 ambasadori ai Cartei diversității (ONG-uri, sectorul public, privat, asociații).

Carta Diversității este un document care sprijină dezvoltarea și implementarea politicilor diversității. Aceasta constă într-un document semnat voluntar de către o companie sau o instituție publică, și care subliniază măsurile pentru asigurarea promovării diversității și oportunităților egale la locul de muncă, indiferent de rasă sau origine etnică, gen, vârstă, dizabilități sau religie.



Co-funded by the Justice Programme  
of the European Union

